



NATHANAËL 2019-2022

**Un Programme pour les laïcs
dans le but de former des disciples-missionnaires**

RECRUTEMENT PAROISSIAL DES CANDIDATS ET CANDIDATES en vue de septembre 2019

Cher curé,
Cher animateur, chère animatrice de la vie paroissiale,

La 8^e génération de candidats de Nathanaël débutera sa formation en septembre 2019. Depuis sa mise sur pied en 1988, plus de 400 personnes auront suivi cette formation dans l'archidiocèse de Saint-Boniface. Tous ceux et celles qui ont vécu Nathanaël en sont sortis grandis : cette formation leur a donné de découvrir le sens profond de leur engagement baptismal comme disciple du Christ et a fortifié leur appartenance ecclésiale.

Nous vous proposons les étapes ci-dessous pour le recrutement d'éventuels candidats et candidates. Comme celui-ci comporte plusieurs étapes, **nous vous remercions de procéder sans délai.**

Avec votre Conseil paroissial de pastorale (CPP)...

- ✓ Entrez en discernement par la prière.
- ✓ Rassemblez les Anciens de Nathanaël de votre paroisse et invitez-les à faire un remue-ménage pour le recrutement.
- ✓ Interpelez les gens de DEBOUT Ensemble dans le Christ et présentez-leur Nathanaël comme un moyen de continuer à grandir dans leur foi.
- ✓ Interpelez personnellement des personnes que vous verriez suivre cette formation; dites-leur que vous les verriez comme candidats.
- ✓ Piquez un dépliant-prospectus sur le babillard.
- ✓ Parlez-en dans les homélies.
- ✓ Parlez-en dans les annonces, après la prière après la communion.
- ✓ **Important :** Faites des contacts personnels de vive voix ou par téléphone, *au lieu de* placer seulement des dépliant-prospectus derrière l'église.
- ✓ Rassemblez des gens pour une séance d'infos :
 - À cette rencontre, les Anciens et les Anciennes de Nathanaël de votre paroisse pourraient témoigner de ce qu'ils ont reçu et répondre aux questions qui surgiraient du groupe réuni, à l'aide du Dépliant-prospectus.
 - Parlez des Séances *Portes ouvertes* diocésaines *Viens et vois* et inscrivez les dates dans votre Bulletin.

- À la fin, remettez la **Trousse d'infos** incluant le **Formulaire de demande d'entrevue aux personnes intéressées**. Le **Formulaire de demande d'entrevue** devrait vous être présenté, afin que, s'il y a lieu, vous puissiez le signer. **L'aspirant-candidat le fera parvenir lui-même** au bureau de Nathanaël.
- ✓ **En novembre, annoncez chaque semaine, dans votre bulletin, les Portes ouvertes diocésaines Viens et vois dont les dates seront envoyées à vos secrétaires. Nous vous enverrons une annonce toute prête.**
- ✓ Afin d'aider l'Équipe de formation de Nathanaël, **merci de respecter l'échéancier suivant :**

PROPOSITION D'ÉCHÉANCIER POUR LE RECRUTEMENT

NOVEMBRE 2018 Partage d'informations au sein de votre CPP

Annonces des Séances *Portes ouvertes* diocésaines *Viens et vois* dans votre bulletin paroissial

OCT., NOV., DÉC. ET JANV. 2019 Séances de *Portes ouvertes* diocésaines *Viens et vois* (Voir horaire + lieux dans le Bulletin paroissial ou sur le site web de l'archidiocèse).

NOVEMBRE 2018 À FÉVRIER 2019 Discernement et consultation en paroisse

Rencontre paroissiale d'information : y inviter les personnes approchées de vive voix ou par téléphone

MARS 2019 Fin de la consultation et du discernement

31 MARS 2019 DATE-LIMITE DE DEMANDE D'ENTREVUE

FÉVRIER À JUIN 2019 Entrevues des aspirants-candidats par l'Équipe de formation de Nathanaël et consultation auprès des curés et des animateurs et animatrices de la vie paroissiale

JUIN 2019 Les réponses sont envoyées aux candidats et aux candidates, aux curés et aux animateurs et animatrices de la vie paroissiale

Veuillez noter que le souhait de notre archevêque est **que toutes les paroisses bénéficient de ce programme de formation des laïcs** instauré dans l'archidiocèse de Saint-Boniface.

Vous trouverez dans cette *Trousse d'infos*, les documents suivants:

1. Des exemplaires de la **Trousse d'infos (Dépliant-couleur et documents ci-dessous)**
2. **Lettre d'informations** à l'attention des curés, des animateurs et des animatrices de la vie paroissiale
3. **Justification des frais annuels de Nathanaël** à l'attention des curés, des animateurs et des animatrices de la vie paroissiale
4. **Critères de sélection des candidats et des candidates**
4. **Lettre d'informations** à l'attention des aspirants-candidats
5. **Formulaire de Demande d'entrevue**, incluant un espace pour la signature du curé ou de l'animateur ou de l'animatrice de la vie paroissiale, s'il y a lieu.
6. Le présent document **Recrutement paroissial des candidats et des candidates**

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin de documents et de Dépliants-couleur supplémentaires, n'hésitez pas à communiquer avec moi. Je vous remercie beaucoup à l'avance pour votre généreuse collaboration.

Bien fraternellement,

Diane Bélanger, coordonnatrice du groupe français 204-594-0272 dbelanger@archsaintboniface.ca