

Chemins de vie : 13 au 18 octobre 2022

Les T.L.M., vous connaissez?

par Diane Bélanger

Une amie très engagée bénévolement de septembre à juin pour un service essentiel dans sa communauté, me confiait avoir été approchée par une bénévole du même organisme, en juin dernier, pour prendre une autre importante responsabilité durant l'été. Très généreuse et le cœur sur la main, elle a accepté.

Lorsque nous voyons des personnes à l'avant-plan comme elle dans nos mouvements, communautés ou organismes, nous sommes portés à nous tourner spontanément vers elles lorsque surviennent d'autres besoins. Si elles acceptent, c'est ainsi qu'elles deviennent des « T.L.M. », ce qui signifie : Toujours Les Mêmes.

Il nous semble plus facile d'aller vers ces gens que nous connaissons et qui ont fait leurs preuves, que de frapper à la porte d'une personne moins connue ou nouvelle dans le milieu. En agissant ainsi, nous plaçons un lourd fardeau sur les épaules d'un petit nombre et nous négligeons de faire appel aux autres beaux dons et charismes dont la communauté est porteuse dans la diversité de ses membres. Et par la suite, nous nous étonnons de la grande difficulté à recruter des bénévoles ou de la perte de vitalité de nos mouvements.

Mais attention! Il ne s'agit pas de « sauter sur » un nouveau venu, lors de sa première participation à un événement de notre organisme pour lui demander de siéger sur un comité. Prenons plutôt le temps de l'accueillir chaleureusement, de le connaître en nous intéressant à lui et de tisser avec lui des liens de fraternité, avant de lui confier des tâches.

Je pense que chaque organisme ou communauté devrait confier le dossier du recrutement des bénévoles à des personnes sensibles et conscientes des enjeux ci-dessus, afin de minimiser les risques de voir s'enfuir en courant des gens auxquels on a délégué trop de responsabilités ou d'autres à qui on en a confiées trop rapidement.

Au moment où nos activités reprennent à grande vitesse, c'est une question très importante à considérer. Que nous désirions renouveler la vitalité de nos organismes, mouvements ou communautés ou encore, les garder tout simplement en vie, nos gens très engagés doivent apprendre à dire non, afin que d'autres puissent dire oui.